

การลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ ปีบัญชี 2566

ลำดับ	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณ ปีบัญชี 2566	วัตถุประสงค์หรือประโยชน์ที่ได้รับ
1	โครงการจัดหาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบ HRIS	400,000,000	1. เพื่อจัดหาระบบ HRIS ทดแทนระบบเดิมที่จะสิ้นสุดสัญญาจ้างบำรุงรักษาด้วยบริษัทคู่สัญญา และบริษัท SAP ผู้ผลิต Software SAP AG หยุดการพัฒนา (End of support) 2. เพื่อลดความเสี่ยงการหยุดชะงักการทำงานของระบบ เนื่องจากการหยุดพัฒนา Version (End of support)
2	โครงการพัฒนาระบบการประเมินผลและสร้างแรงจูงใจรายบุคคล	6,000,000	เพื่อยกระดับการบริหารผลการปฏิบัติงานและสร้างแรงจูงใจ
3	โครงการศึกษาโครงสร้างเงินเดือน	5,000,000	การออกแบบโครงสร้างเงินเดือน ที่มีประสิทธิภาพและยืดหยุ่น สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของตลาดแรงงานในปัจจุบัน
4	โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร (Happy Body)	5,000,000	1. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมให้บุคลากรดูแลสุขภาพกายและสุขภาพใจให้มีความแข็งแรงมากขึ้น 2. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมให้บุคลากรในส่วนงานมีความสามัคคีกันและร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จได้เร็วยิ่งขึ้น 3. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้ก้าวผ่านข้อจำกัดในการออกกำลังกายของแต่ละบุคคลและมองเห็นประโยชน์ที่จะได้รับจากการออกกำลังกายมากขึ้น 4. เพื่อลดค่าใช้จ่ายค่ารักษาพยาบาลตามกลุ่มโรคที่เกี่ยวข้องกับการออกกำลังกายเพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้ก้าวผ่านข้อจำกัดในการออกกำลังกายของแต่ละบุคคลและมองเห็นประโยชน์ที่จะได้รับจากการออกกำลังกายมากขึ้น
5	โครงการเสริมสร้างความรู้วางแผนการเงินส่วนบุคคล	1,000,000	1. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจด้านการออมและการลงทุนแก่พนักงานในการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุ 2. เพื่อให้พนักงานมีการวางแผนการเงินและวางแผนภาษีได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานในการลงทุน ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

การลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ ปีบัญชี 2566

ลำดับ	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณ ปีบัญชี 2566	วัตถุประสงค์หรือประโยชน์ที่ได้รับ
6	โครงการสร้างเครือข่ายและที่ปรึกษากองทุนสำรองเลี้ยงชีพผู้ภูมิภาค (PVD Networking)	500,000	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจด้านการออมและการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 2. เพื่อให้เครือข่าย PVD Networking ที่ผ่านการอบรม สามารถแนะนำและสื่อสารความรู้ทางการออม และการลงทุนให้แก่เพื่อนสมาชิกได้ 3. เพื่อให้พนักงานมีการวางแผนการเงินส่วนบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
7	โครงการสำรวจความผูกพันและพฤติกรรมบุคลากรตามวัฒนธรรมองค์กร ธ.ก.ส.	3,800,000	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร และมุ่งมั่นสร้างผลงานให้บรรลุตามเป้าหมายของธนาคาร
8	แผนเสริมสร้างพฤติกรรมบุคลากรที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร	1,000,000	เพื่อให้พนักงานมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร
9	แผนสื่อสารเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย	95,000	1. สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมกระทำความผิดวินัยและบทลงโทษแก่พนักงานทุกระดับ 2. ผู้บริหารสามารถใช้เป็นข้อมูลในการกำกับดูแลพนักงานในสังกัด ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานให้ร่วมป้องกันการทุจริตและกระทำความผิดวินัย
10	โครงการสร้างระบบพัฒนาผู้เชี่ยวชาญสายอาชีพรองรับพนักงานศักยภาพสูง	1,500,000	เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานให้เกิดความรู้ ความเชี่ยวชาญตามมาตรฐานสายอาชีพที่สอดคล้องกับธุรกิจธนาคาร
11	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Learning Academy)	3,000,000	เพื่อพัฒนาพนักงานให้เกิดความรู้ ความเชี่ยวชาญด้าน Digital และเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
12	โครงการชุมชนนักปฏิบัติ CoPs	9,600,000	ส่งเสริมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร เพื่อต่อยอดการเสริมสร้างนวัตกรรม
13	โครงการพัฒนาขีดความสามารถพนักงานที่ดูแลการอำนวยความสะดวกรายใหญ่ (สำหรับผู้อนุมัติ)	1,000,000	เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจงานวิเคราะห์สินเชื่อ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถให้สินเชื่อได้อย่างมีคุณภาพ

การลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ ปีบัญชี 2566

ลำดับ	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณ ปีบัญชี 2566	วัตถุประสงค์หรือประโยชน์ที่ได้รับ
14	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้สินเชื่อ (Loan Processing System : LPS)	10,000,000	เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถและใช้งานระบบ LPS ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
15	โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานเพื่อการบริหารจัดการองค์กร สู่ความยั่งยืน (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	1,000,000	เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดทำแผนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของส่วนงานตามมาตรฐานสากล
16	โครงการให้ความรู้ Digital Literacy และ Digital Leadership	100,000	เพื่อพัฒนาพนักงานให้เกิดความรู้ความเข้าใจด้าน Digital ในสายงานด้าน ธุรกิจธนาคาร
17	โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรทดแทนตำแหน่ง (Succession Planning)	15,000,000	เพื่อให้ธนาคารมีบุคลากรทดแทนในตำแหน่งสำคัญอย่างต่อเนื่อง
18	โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต (Talent Management)	15,000,000	เพื่อเตรียมความพร้อมและส่งเสริมพนักงานที่มีศักยภาพสูง
19	โครงการทุนการศึกษา ปีบัญชี 2566 - ปริญญาโท 18 ทุน	8,210,000	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ เพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อน ภารกิจ ในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ใหม่ มีความเชี่ยวชาญ และ เพิ่มพูนประสบการณ์ ตลอดจนเตรียมพร้อมบุคลากรและ สร้างความ เชี่ยวชาญในสายอาชีพ